

Uitzendwerk... WAAROM NIET?

Wist u dat:

- **40% van alle werkzoekenden een baan vindt via een uitzendbureau?**
- **een uitzendbaan een goede opstap kan zijn voor een vaste baan?**
Van alle uitzendkrachten vindt 29% na een uitzendbaan een vaste baan.
- **langsgaan bij een uitzendbureau een soort sollicitatiegesprek is?**
De eerste indruk die u achterlaat bij een uitzendbureau is belangrijk. Bereid u dan ook goed voor: bedenk vooraf wat u wel en niet wilt en neem uw recente CV mee. U heeft (vaak) eerst een intake-gesprek met een intercedente bij het uitzendbureau waarin naar uw wensen wordt gevraagd en waarin uw CV wordt besproken. Met al hun ervaring weten de intercedenten heel goed wat past bij uw competenties, werkervaring en opleiding.
- **het uitzendbureau zaken doet met de inlener?**
De inlener is de opdrachtgever waar u aan de slag gaat. Het uitzendbureau blijft uw werkgever.
- **het ene uitzendbureau, de andere niet is?**
Let erop dat een uitzendbureau is aangesloten bij de ABU of de NBBU. Zij werken altijd volgens de cao, bij een ander uitzendbureau weet u dat niet zeker. Indien u niet tevreden bent over de dienstverlening van een uitzendbureau, zijn er tientallen andere uitzendbureaus die uw inzet en kwaliteiten wel graag kunnen / willen gebruiken.



- **het uitzendbureau helemaal geen deel van het salaris inneemt?**
De inlener betaalt het uitzendbureau iets extra boven op het salaris om daarmee o.a. loonbelasting, sociale premies en hun dienstverlening voor u te betalen.
- **u vaak heel snel kunt beginnen via het uitzendbureau zonder eindeloze sollicitatieprocedures?**
Als er een passende vacature voor u is, wordt u (vaak) voorgesteld met uw CV en motivatie bij de inlener. Afhankelijk van de sollicitatieprocedure heeft u vaak ook een gesprek bij de inlener.
- **het uitzendbureau met een fase systeem werkt?**
Dit is afhankelijk voor welk uitzendbureau u werkt: fase A / fase 1&2 is op basis van een flexcontract, fase B / fase 3 is een bepaalde tijd contract en fase C / fase 4 is een onbepaalde tijd contract. Ongeveer 10% van de uitzendkrachten zit in fase C /fase 4. Hoe langer u werkt voor een uitzendbureau des te verder u komt in het fasesysteem. (kijk voor meer informatie op www.abu.nl en www.nbbu.nl)
- **werken via een uitzendbureau een uitstekende kans is om bij een bedrijf binnen te komen en u te bewijzen?**
En natuurlijk kunt u zo ook ontdekken of het bedrijf wel past bij u.
- **u vele diverse functies kunt uitproberen?**
Daardoor zult u zich niet snel vervelen en doet u afwisselende ervaring op.
- **de uitzendbranche een belangrijke opleider is?**
Jaarlijks worden er in de uitzendbranche 8.000 BBL-trajecten afgerond. Het uitzendbureau doet alle administratieve handelingen en zorgt voor begeleiding. 13% van alle uitzendkrachten volgt een opleiding in het kader van de uitzendbaan.
- **uitzendbureaus vaak als eerste merken dat de economie aantrekt?**
Veel werkgevers zijn huiverig om hun medewerkers direct een (half)jaar contract aan te bieden en zullen na of gedurende een onzekere arbeidsmarkt contact opnemen met uitzendbureaus.